HORIZONTE PRÄGEN – EXZELLENZ GESTALTEN

25 JAHRE LEWAN ASSOCIATES

Erfolgreicher Mittelstand | Added Value Partner Automotive | Marktführer

Leiter Produktion [m|w|d]

Director Manufacturing Operations

Entwicklungsfähige Schlüsselfunktion | Stanz- und Lasertechnik | Kreis Wittenberg

Ihr zukünftiger Arbeitgeber ist Teil eines weltweit agierenden Marktführers der für Hochtechnologie in den Branchen Automobil, Industrie und erneuerbare Energien steht. Mit seinen Standorten in Europa, Asien und Nordamerika bietet die Unternehmensgruppe hochpräzise Komponenten aus den Technikfachbereichen Elektroblechstanzen, Feinschneide, Laserschneiden und Umformen an. Die gute und stabile Marktposition beruht auf der hohen Produktqualität, u. a. der Stator- und Rotorbleche aus Elektroblech sowie der Transformator- und Drosselbleche, und der soliden Geschäftspolitik sowie der Innovationskraft und dem engagierten Mitwirken der mehr als 3.500 qualifizierten Beschäftigten. Serviceorientierung und Liefersicherheit, verbunden mit der langfristigen Werteorientierung eines mittelständischen Unternehmens, sind die besonderen Merkmale, die unseren Mandanten auszeichnen. Das Unternehmen hat für die kommenden Jahre ambitionierte Ziele und möchte Sie als fachlich und menschlich passende/n Produktionsleiter*in im Rahmen einer Nachbesetzung gerne für eine Mitarbeit im Managementteam am Produktionsstandort Jessen gewinnen.

Herausforderungen für Mitmacher*innen:

- Planung, Steuerung, und laufende Optimierung des gesamten Produktionsablaufes unter Beachtung der ökonomischen und qualitätsrelevanten Vorgaben zur Realisierung der Kundenanforderungen
- Fachliche und disziplinarische Führung sowie gezielte Weiterentwicklung von 4 Direct Reports und 140 Mitarbeitenden in den Bereichen Fertigungsplanung, Fertigung und Instandhaltung
- Weiterentwicklung des Produktionsbereiches »state of the art« und der Produktionssysteme/-prozesse im Sinne von KVP, Lean Production und Automatisierung
- Ableiten und Controlling organisationsspezifischer MustDo und KPI sowie planen des Personalbedarfs und der Personalentwicklungsmaßnahmen für den Zuständigkeitsbereich
- Teamkoordination, Überwachung der Produktionsprozesse, Datenanalyse, Problemlösung, Prozessverbesserung, Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen, Budgetüberwachung, Sicherstellen der Umsetzung und Einhaltung interner und externer Vorschriften und Richtlinien

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossenes Studium der Ingenieurwissenschaften mit dem Schwerpunkt Produktions-, Fertigungs- oder Verarbeitungstechnik, alternativ eine gewerblich-technische Ausbildung in einem Metallberuf, möglichst in der Stanz- und Umformtechnik, und Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker oder Industriemeister Metall
- Mehrjährige Erfahrung im Produktionsumfeld, idealerweise bei einem metallverarbeitenden Automobilzulieferer bzw. in der industriellen Großserienfertigung
- Kenntnisse in der Personalführung und Freude an den Themen Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterentwicklung
- Vertraut mit gängigen Produktionsverfahren und erfahren in der Umsetzung effizienter Produktionssysteme sowie in der Automatisierung und der Umsetzung einschlägiger Tools und Instrumente [Lean Production, 5S, TPM, Shop Floor Management, usw.]
- Sattelfestigkeit in der deutsche Sprache in Wort und Schrift, in der englischen Sprache sind Sie kommunikationsfähig; im Umgang mit MS Office und einem ERP-System [z.B. SAP R/3 o.ä.] sind Sie routiniert und persönlich überzeugen Sie durch ausgeprägte Motivation zur Leistungsexzellenz, Hands-on-Macher-Mentalität und sozial kompetentes Geschick

Worauf Sie sich verlassen können:

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche und tragfähige Berufsperspektive bei einem zukunftsorientierten und gut aufgestellten Global Player
- Unkompliziertes Arbeitsumfeld mit kurzen Wegen und schnellen, gemeinsamen Entscheidungen, in dem das Wir-Gefühl wirklich geschätzt wird, Open Door Policy und passionierte Kollegen*innen – allerdings nichts für Drehstuhlpiloten oder Muchtprinzen
- Partnerschaftliches Onboarding sowie individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten inkl. Coaching und Mentoring
- Hybrides & agiles Arbeiten mit individuell planbaren Arbeitszeiten, 38½-Stundenwoche, 30 Tage Urlaub und Fokus auf Work-Life-Balance
- Angemessene Vertragsbedingungen und eine erfolgsabhängige Vergütung inkl. Dienstwagen sowie übliche Benefits [Unterstützung der persönlichen Altersvorsorge, Corporate-Benefits-Programm, Bikeleasing u.a.], die Ihre Erwartungen erfüllen werden

Für vertrauliche Informationen stehen Ihnen **Frau Maria Pulino**, Telefon **+49 211 61089-390**, und **Herr Dimitri N. Lewan**, mobil **+49 172 7256645** [auch am Wochenende bzw. nach Feierabend], gerne zur Verfügung. Mit wenigen Klicks stellen Sie uns Ihre Bewerbung über unsere Website oder per E-Mail an **bewerbung@lewanassociates.de** zur Verfügung. Nennen Sie uns bitte auch Ihre Gehaltsvorstellungen sowie Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin. Wir freuen uns, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen und wir versichern Ihnen absolute Diskretion sowie die Einhaltung Ihrer Sperrvermerke.

Mitglied im BDU Bundesverband Deutscher Unternehmensberatungen

LEWAN ASSOCIATES Unternehmensberatung GmbH

Georg-Glock-Straße 3 ▪ D-40474 Düsseldorf ▪ www.lewanassociates.de

Dipl.-Bw. (FH) Dimitri N. Lewan – Personalberater – CERC/BDU •6310201• – Certified Executive Recruitment Consultant